

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**НОВОЧЕРКАССКОГО ИНЖЕНЕРНО-МЕЛИОРАТИВНОГО ИНСТИТУТА
ИМЕНИ А.К. КОРТУНОВА**

- филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Донской государственной аграрный университет»

Председатель ППО
работников НИМИ ДГАУ



М.А. Комаров

от «06» 12 2016 г.

Директор
Новочеркасского инженерно-мелиоративного института
им. А.К. Кортунова
ФГБОУ ВО Донской ГАУ
П.А. Михеев



от «09» 12 2016 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Новочеркасского инженерно-мелиоративного института
имени А.К. Кортунова

- филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования

«Донской государственной аграрный университет»

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 5452/16-2752

от _____
Заместитель министра
национального управления по труду



В.В. Павлятенко

г. Новочеркасск
2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1. Стороны и назначение коллективного договора.....	3
1.2. Предмет договора.....	3
1.3. Сфера действия договора.....	3
1.4. Соотношение коллективного договора с законодательством, отраслевым, тарифным и другими соглашениями.....	4
1.5. Основные принципы заключения коллективного договора.....	4
1.6. Общие обязательства работодателя и работников.....	4
2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ, УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ	5
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	8
4. ВРЕМЯ ОТДЫХА	9
5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	10
6. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ	13
7. СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА	14
8. ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ, СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, САНИТАРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ	14
9. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФКОМА И ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ	15
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	16

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. СТОРОНЫ И НАЗНАЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1.1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный аграрный университет» (далее – работодатель) в лице директора Новочеркасского инженерно-мелиоративного института имени А.К. Кортунова - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный аграрный университет» (Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова ФГБОУ ВО Донской ГАУ) Михеева Павла Александровича, действующего на основании доверенности № 61АА4160445 от 15.04.2016 г. и работники в лице председателя Первичной профсоюзной организации сотрудников НИМИ ДГАУ Комарова Михаила Александровича действующего на основании Устава.

1.1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками на основе принципа социального партнерства.

1.2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.2.1. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, положения об условиях труда и его оплате, социальном обслуживании работников института, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.2.2. В настоящем коллективном договоре воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наиболее важное значение для работников.

1.3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

1.3.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на научно-педагогических работников, инженерно-технический, административно-хозяйственный, производственный, учебно-вспомогательный и иной персонал Новочеркасского инженерно-мелиоративного института им. А.К. Кортунова ФГБОУ ВО Донской ГАУ (далее – институт).

1.3.2. К научно-педагогическим должностям относятся должности, определенные законодательством РФ.

1.4. СООТНОШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ОТРАСЛЕВЫМ, ТАРИФНЫМ И ДРУГИМИ СОГЛАШЕНИЯМИ

1.4.1. Настоящий коллективный договор основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, законе РФ «Об образовании», Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации, в Уставе ФГБОУ ВО Донской ГАУ, Положении о филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный аграрный университет» Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова ФГБОУ ВО Донской ГАУ и иных нормативно-правовых актах.

1.4.2. Во исполнение настоящего коллективного договора в институте могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права с учетом мнения профкома сотрудников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1.5.1. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства Российской Федерации, равноправия сторон в свободе выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора и ответственность их представителей за невыполнение по их вине отдельных его положений.

1.6. ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ

1.6.1. Работодатель признает профсоюзный комитет единственным представителем работников института, уполномоченным представлять их интересы в области социально-трудовых отношений, признает за профсоюзным комитетом преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективного договора.

1.6.2. Профком обязуется содействовать обеспечению стабильной и эффективной работы института соответствующими методами и средствами.

1.6.3. Стороны устанавливают минимальные социально-экономические гарантии работникам института в соответствии с действующим законодательством РФ. Наличие собственного ресурсного обеспечения, в том числе предоставляемого учредителем, органами местного самоуправления оформляется дополнительным соглашением к настоящему договору.

1.6.4. Условия данного коллективного договора являются обязательными как для работодателя, так и для работников. Ни одна из сторон не может в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.6.5. Изменения и дополнения в коллективном договоре в течение срока его действия производятся только по взаимному соглашению сторон в порядке, установленном в разделе «Заключительные положения» настоящего договора.

1.6.6. Работодатель и профсоюзный комитет доводят до сведения работников текст коллективного договора в недельный срок после его подписания и обеспечивают гласность результатов его выполнения.

1.6.7. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за своевременным выполнением коллективного договора.

1.6.8. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в порядке установленным Трудовым кодексом РФ.

1.6.9. Трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам применения нормативных актов о труде, об условиях коллективного договора и других соглашений о труде, рассматриваются комиссией по трудовым спорам.

1.6.10. Работодатель обязуется при разработке и принятии нормативных документов по организации труда, его оплате, социально-трудовым отношениям проводить собрание с обязательным присутствием представителей профсоюзной организации при обсуждении этих вопросов, направлять в профсоюзную организацию полную и своевременную информацию о принимаемых решениях.

1.6.11. Работодатель обязуется продолжить на федеральном, областном и городском уровнях работу:

- по социально-экономической поддержке института;
- своевременному финансированию института;
- соблюдению установленных законами РФ, постановлениями Правительства РФ и приказами Минсельхоза России сроков увеличения размеров оплаты труда.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в институт оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет.

Срочный трудовой договор заключается с работниками, занимающими научные, педагогические должности, а также с другими категориями работников в случаях, когда трудовые отношения с ними не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работниками, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя, а также иные условия, не ухудшающие положения работника.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором или должностной инструкцией.

2.4. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае производственной необходимости работодатель имеет право перевести работника в другое подразделение в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства РФ. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2.5. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

В случаях, предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.

2.6. Работодатель обязуется в письменной форме сообщить в профсоюзный комитет о принятии решения о сокращении численности или штата работников, и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками, не позднее, чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, предоставить список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения профкома.

2.7. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата предоставляется:

2.7.1. Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

2.7.2. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейные лица – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работники, повышающие квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

а также следующие лица:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), проработавшие в институте более 15 лет;

2.8. Не могут быть уволены по инициативе работодателя беременные женщины за исключением случаев ликвидации института.

При реорганизации или ликвидации института Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по трудоустройству беременных женщин в филиал, обособленное структурное подразделение или представительство работодателя по прежней профессии, специальности, квалификации.

2.8.1. Не могут быть уволены по инициативе работодателя отцы или лица (опекуны), воспитывающие несовершеннолетних детей без матери, женщины, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственный кормилец ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

2.9. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией института, сокращением численности или штата, по их письменному заявлению предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места с сохранением среднего заработка.

2.10. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, а также Отраслевым (тарифным) соглашением и настоящим коллективным договором.

2.11. Изменение условий трудового договора и дополнительные условия оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора. Если вновь принятым законодательством РФ ухудшается положение работника, заключившего трудовой договор, то условия трудового договора могут быть изменены, лишь при его согласии. Если вновь принимаемые нормативные акты

улучшают положение работника по сравнению с заключенным трудовым договором, то действуют нормы законодательства.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы высшего образования – не более 36 часов в неделю;

- для обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала – 40 часовая рабочая неделя.

3.2. Продолжительность рабочего дня и режим работы работников определяются действующим законодательством РФ и правилами внутреннего трудового распорядка Института.

3.3. Стороны договорились, что привлечение работников к работе в выходные дни производится в исключительных случаях, определяемых законодательством, и только с письменного согласия работника приказом директора института. Работа в выходной день компенсируется работнику в денежной форме не менее чем в двойном размере, а по желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха, в таком случае работа в выходной день оплачивается в одинарном размере.

3.4. В структурных подразделениях института, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или связана с непрерывным производством, выходные дни предоставляются в другие дни недели.

3.5. Учебная нагрузка для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, реализующих образовательные программы высшего образования, не может превышать 900 часов в учебном году (в пределах должностного оклада).

Норма часов учебной (преподавательской) работы (по образовательным программам среднего профессионального образования) за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

3.6. С письменного согласия работнику наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности дополнительной работу по другой должности (профессии) или обязанности временно отсутствующего работника, работодатель обязуется производить соответствующие доплаты (надбавки) в соответствии с положением об оплате труда института.

3.7. Стороны договорились, что в институте устанавливается неполное рабочее время:

- беременным женщинам;

- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

-лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;

-женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком и желающему работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия.

Работодатель по заявлению работников этой категории устанавливает им график с неполным рабочим днем или рабочей неделей с оплатой пропорционально отработанному времени.

3.8.Продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1.Выходными днями в институте являются:

- для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и иных педагогических работников – воскресенье;

- для научных работников, инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного и иного персонала – суббота, воскресенье.

4.2.Минимально допустимая продолжительность перерыва на обед в институте составляет 30 минут.

4.3.В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляется ежегодно оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.4.Ежегодно до 18 декабря текущего года работодатель по согласованию с профкомом института утверждает и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на следующий год. Работник вправе получить ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям, согласовав это с работодателем.

4.5. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается законодательством РФ.

Работникам института, которым не установлен законодательством РФ ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней (ТК РФ).

4.6.Дополнительно оплачиваемые отпуска в институте предоставляются:

-работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, имеющих право на дополнительные отпуска, утвержден Постановлением Правительства РФ);

-работникам, имеющим особый характер работы;

-работникам с ненормированным рабочим днем;

-женщинам, работникам института, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, продолжительностью 3 календарных дня;

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска, и присоединяются к нему.

4.7.Отпуск должен предоставляться ежегодно в установленный срок. Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен при временной нетрудоспособности работника, при выполнении государственных или общественных обязательств, в других случаях, предусмотренных законодательством.

В случае болезни работника в период трудового отпуска отпуск продлевается по заявлению работника на число дней болезни.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном процессе работы института, допускается с согласия работника и по согласованию с профкомом перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом неиспользованный отпуск должен быть использован не позже чем в течение 12 месяцев после наступления права на очередной отпуск.

4.8.Стороны пришли к согласию, что на основании письменного заявления, работник имеет право при наличии путевки на санаторно-курортное лечение на беспрепятственное получение отпуска без сохранения заработной платы или в счет очередного трудового отпуска если отсутствие работника не отразится на нормальном процессе работы института.

4.9.Работник имеет право на получение отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению, помимо случаев, предусмотренных законодательством, также в связи:

- со свадьбой самого работника или его детей – до 5 дней.
- со смертью близких родственников – до 5 дней;
- рождением ребенка – до 5 дней;
- переездом на новое место жительства – до 3 дней.

4.10.Оплата времени отпуска, предоставляемого в соответствии с утвержденным графиком, производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

4.11.Стороны согласилась, что работодатель в исключительных случаях в интересах коллектива и создания лучших условий для отдыха может перенести день отдыха на другой день с тем, чтобы объединить его с ближайшим праздничным днем.

5.УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

5.1.Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в институте возлагаются на работодателя.

5.2.Работодатель обязан обеспечить:

-безопасные и здоровые условия труда, нормально-бытовые условия для работников в соответствии с нормами и правилами по охране труда,

выделяя ежегодно на эти цели средства в соответствии с существующим законодательством;

-режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;

-применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;

-обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

-недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

-организацию контроля уполномоченными работниками за состоянием охраны труда и техники безопасности, условиями труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

-проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников определенных законодательством РФ с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

-недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

-информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

-расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

-обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-оборудование всех лекционных (поточных) аудиторий досками и вешалками для верхней одежды, обеспечение их тряпкой и мелом;

-освещенность в учебных лабораториях в соответствии со следующими нормами: 300 лк – для люминисцентных ламп, 150 лк – для ламп накаливания;

5.3. Работники обязаны:

-соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методом и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в институте, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные медицинские осмотры.

5.4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством РФ.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет право требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

5.5. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.6. Работодатель и профсоюзный комитет на паритетной основе создают комиссию по охране труда, которая организует совместные действия работодателя и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда.

5.7. Работодатель обязуется:

- не позднее 1 октября текущего года на расширенном заседании профкома информировать коллектив работников о готовности работы института в осенне-зимних условиях;

- не позднее 20 января текущего года информировать профсоюзный комитет о выполнении соглашения об охране труда.

6. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

6.1. Оплата труда работников института производится в соответствии с Положением об оплате труда работников института.

6.2. Порядок установления доплат, надбавок, премирования и выплат стимулирующего и компенсационного характера определяется директором института самостоятельно в пределах средств на оплату труда, в том числе полученных за счет собственной деятельности.

6.3. Работодатель может устанавливать надбавки к зарплате (в том числе и персональные) руководителям структурных подразделений и премировать работников, добившихся наиболее высоких достижений в повышении эффективности и качества учебной, воспитательной, научной и хозяйственной деятельности.

6.4. Работодатель обязуется устанавливать при наличии средств единовременные поощрительные выплаты работникам института за многолетнюю безупречную работу в связи с юбилейными датами.

6.5. Работодатель обязуется:

- соблюдать установленные законом РФ, постановлениями Правительства, приказами Минобразования России и Минсельхоза России сроки увеличения размеров оплаты труда;

- согласовать с профкомом приказы, связанные с изменением условий труда и заработной платы работников по инициативе работодателя;

- проводить консультации с профсоюзным комитетом в случае изменения режима работы по причине сокращения финансирования, и об изменении оплаты труда;

- обеспечивать выдачу сотрудникам расчетных листков вместе с заработной платой (по требованию работника);

- производить денежные выплаты в следующие сроки: заработную плату работникам – два раза в месяц: аванс – 25 числа каждого месяца, окончательный расчет – 10 числа следующего месяца, заработную плату работающим по совместительству – одновременно с выдачей заработной платы штатным работникам;

- проводить выплату депонированной зарплаты один раз в месяц в кассе бухгалтерии в дни выдачи аванса;

- установить для расчета средней заработной платы, сохраняемой за работниками в случаях, предусмотренных действующим законодательством, расчетный период в соответствии со ст. 139 ТК РФ;

6.6. Работодатель и профсоюзный комитет договорились о том, что сотрудникам института, работающим во вредных условиях труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты в соответствии с действующим законодательством РФ. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению оценки условий труда с целью разработки и реализации программ действий по

обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Работа в выходные и праздничные дни, оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада.

6.7. Стороны договорились:

- выплачивать единовременное пособие семье работника на погребение по случаю его смерти в размере, установленном законодательством РФ;
- заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателем соответствующих документов.

7. СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА

7.1. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования, Пенсионный Фонд и на обязательное медицинское страхование.

7.2. Работодатель является страхователем всех работников института в Фонде обязательного медицинского страхования (ФОМС) и обязуется согласованными действиями с руководством ФОМСа добиваться гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и социально-гарантированных услуг, предоставляемых каждому работнику института в соответствии с Программой обязательного медицинского страхования.

7.3. Работодатель обязуется создать все необходимые условия для прохождения работников, занятых на определенных видах работ, медосмотра за счет средств работодателя.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ, СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

8.1. Работодатель и профком принимают на себя обязательства по организации и финансированию культурно-просветительской работы с работниками института и членами их семей.

8.2. В этих целях институт:

- предоставляет профсоюзному комитету объекты культурного и спортивно-оздоровительного назначения для проведения массовых культурных, спортивных мероприятий и торжественных собраний;
- обеспечивает функционирование спортивного комплекса института;
- частично оплачивает расходы на проведение культурно-просветительской, оздоровительно-спортивной и другие виды работ.

8.3. Профсоюзный комитет:

- контролирует деятельность спортивного комплекса института с целью удовлетворения потребностей работников института;

-организует и проводит культурно-массовую работу среди работников и их семей;

-отчитывается перед работодателем по итогам года об использовании средств, полученных по ст. «Прочие текущие расходы».

9. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФКОМА И ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

9.1. Работодатель обеспечивает условия для законной деятельности профсоюзной организации и ее выборных органов и не допускает вмешательства в практическую деятельность профсоюзного комитета института и профсоюзных бюро подразделений, не принимает решений, затрагивающих осуществление профкомом и профбюро уставных задач.

Работодатель обязуется содействовать профкому в осуществлении своих планов на основе Положения об институте, в соответствии с конвенциями международной организации труда, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», принимать незамедлительные меры в случаях нарушения прав профсоюза.

9.2. Работодатель гарантирует соблюдение следующих прав работников института – членов профсоюзного комитета:

-увольнение по инициативе работодателя, в соответствии с п. 2, подпунктом «б» п.3 и п.5 ст. 81 Трудового кодекса РФ, руководителей (их заместителей) профсоюзного комитета и профсоюзных бюро, не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка, увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;

-расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с п. 2, подпунктом «б» п.3 и п.5 ст. 81 Трудового кодекса РФ с руководителем (его заместителями) профкома в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного ст. 374 Трудового кодекса;

-работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном комитете института, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая, равноценная работа (должность) в том же или, с согласия работника, другом подразделении, при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту за работником сохраняется его прежний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

9.3. Работодатель обязуется:

-предоставить безвозмездно профсоюзному комитету помещения;

-предоставить в пользование профсоюзному комитету безвозмездно транспортные средства и средства связи, а также компьютерную и множительную технику;

-создать условия, обеспечивающие членам профкома получение информации по вопросам труда и социально-экономическим вопросам;

-работу в качестве председателя профкома и в составе его выборного органа признавать значимой для деятельности института и принимать это во внимание при поощрении работников и при конкурсном отборе на замещение педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава;

-сохранить существующий порядок перечисления профсоюзных взносов по безналичному расчету с письменного согласия работников института – членов профсоюза. Профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы перечисляются бухгалтерией института на расчетный счет профсоюзного комитета в течение 5 дней со дня выдачи зарплаты.

Профсоюзный комитет обязуется:

-уведомлять работодателя о сроках проведения профсоюзных собраний, конференций не менее чем за 48 часов;

-согласовывать время проводимых в рабочее время профсоюзных собраний, конференций с работодателем, при этом устанавливается 12-ти часовой годовой лимит времени на проведение этих собраний, конференций в рабочее время.

10.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Подписанный сторонами коллективный договор, работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10.2.Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор в течение срока его действия, производятся в виде соглашений между работодателем и профкомом, вступают в силу с момента их подписания и регистрируются в соответствующем органе по труду.

10.3.Профсоюзный комитет обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

10.4.Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально – экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на работодателя приостановление работы (забастовку). В случае нарушения этого обязательства работодатель вправе применить к ее участникам меры, предусмотренные для нарушения трудовой дисциплины.

10.5.Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

10.6.Разрешение разногласий по выполнению коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.7.Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.8.Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет и вступает в силу со дня его подписания сторонами. Если по истечении срока действия договора ни одна из сторон не заявит о его прекращении, то настоящий договор действует в течение следующих трех лет.

10.9.Действие коллективного договора распространяется на всех работников, в том числе и не участвовавших в коллективных переговорах.

10.10.При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с коллективным договором.

Коллективный договор одобрен на общем собрании коллектива Новочеркасского инженерно-мелиоративного института им. А.К. Кортунова ФГБОУ ВО Донской ГАУ.

